

# Påverka på jobbet!



SVERIGES  
ARBETSTERAPEUTER

**Du kan göra  
skillnad som  
facklig  
företrädare!**

# Du kan göra skillnad!

Arbets-  
terapeuter  
får vardagen  
att funka!

**Vill du bidra till bättre villkor på arbetsplatsen? Vill du vara med och driva nolltolerans mot ett ohälsosamt arbetsliv? Vill du jobba för att arbetsterapeuter ska få mer pengar i lönekuvertet och att du och dina arbetskamrater får det erkännande ni förtjänar?**

Genom lag och kollektivavtal har vi möjlighet till inflytande och medbestämmande på arbetsplatsen. Det är dock den fackliga organisationen, inte den enskilde

arbetstagaren, som arbetsgivaren är skyldig att samverka med. För att det ska fungera är det viktigt att det finns en facklig företrädare som kan föra medlemmarnas talan inför arbetsgivaren. Om det inte finns någon företrädare går medlemmarna miste om viktig information och förlorar möjligheten att påverka exempelvis förändringar i verksamheten.

Ungefär var tionde medlem har ett uppdrag i vårt förbund. Det är många! Men ju fler vi blir - desto större inflytande får vi.

# Ett smart karriärdrag

**Som facklig företrädare lär du känna din arbetsplats på ett helt nytt sätt. Du får ökad insyn i vad som händer och ett brett nätverk både på och utanför arbetet.**

Att vara företrädare ger dig möjlighet till inflytande i viktiga frågor för dig och dina arbetskamrater. Du får exempelvis rätt till information om organisationsförändringar och kan företräda medlemmarna genom att tycka till och lämna synpunkter

innan arbetsgivaren fattar beslut. Genom uppdraget har du också chans att utveckla din kompetens inom arbetsrätt och organisationsfrågor. Förbundet erbjuder regelbundet utbildning om villkor och rättigheter i arbetslivet.

Det är inte ovanligt att den som haft ett fackligt uppdrag senare i livet blir chef. Att vara facklig företrädare kan ge dig en skjuts i karriären!



# Roller och uppdrag!

## PLATSOMBUD

Som platsombud blir du förbundets representant på din arbetsplats, antingen lokalt eller mer övergripande i kommunen, regionen eller företaget. Oavsett vidden av ditt uppdrag har du som platsombud fått dina arbetskamraters förtroende att företräda dem. Du är också förbundets ambassadör och ansikte utåt på din arbetsplats. Din uppgift är att tillvarata medlemmarnas intressen och företräda dem i fackliga frågor. Exempelvis kan det handla om att delta i samverkansgrupper och förhandlingar, att bevaka organisa-

tionsförändringar eller att genomföra överläggningar i samband med löneöversyner för att kvalitetssäkra löneprocessen. I uppdraget ingår att informera medlemmarna om vad som är på gång på arbetsplatsen och föra fram deras synpunkter, önskemål och förslag till arbetsgivaren. Du är dessutom en naturlig och viktig samtalspartner för din arbetsgivare.

Som platsombud fungerar du ofta som ett bollplank till enskilda medlemmar som hör av sig i frågor som rör deras anställning och arbetsvillkor, exempelvis lönefrågor. Du använder dina

kunskaper och ditt sunda förnuft – men tveka aldrig om att be kansliets ombudsmän om hjälp, de är experter på arbetsrättsliga frågor.

## **LOKAL OMBUDSMAN**

Lokal ombudsman, LOM, är ett utökat förtroendeuppdrag och en mer samordnande roll jämfört med platsombud. Till skillnad mot platsombuden som blir vald av kollegorna på den egna arbetsplatsen, utses LOM av den lokala kretsstyrelsen. LOM samordnar kommunens och regionens platsombud och ansvarar för genomförandet av kretsens förhandlingar och löneöversyner, samt håller kretsstyrelsen och berörda medlemmar informerade i dessa frågor.

## **SKYDDSOMBUD**

I dag har många medlemmar en arbetssituation som är långsiktig ohållbar. Ökat tempo och krympande reella resurser kan innebära stora utmaningar. Om du ser ett behov av att påverka och förbättra den fysiska, sociala och organisatoriska arbetsmiljön på din arbetsplats kan ett uppdrag som skyddsombud vara något för dig.

Arbetsgivaren har det yttersta ansvaret för arbetsmiljön, men är skyldig att samverka med arbetstagarna. Som skyddsombud är du arbetstagarnas representant i arbetsmiljörelaterade frågor.

Som skyddsombud företräder du ofta samtliga arbetskamrater –



inte bara medlemmar i Sveriges Arbetsterapeuter. Du deltar i skyddsronder och genomför riskanalyser. I rollen får du om-

fattande befogenheter att delta i allt som har med arbetsplatsens arbetsmiljö att göra.

## Så utses du till ett uppdrag

Platsombud väljs av medlemmar-  
na på arbetsplatsen men utses  
formellt av styrelsen i kretsen.  
Kretsen informerar i sin tur ar-  
betsgivaren om ditt nya uppdrag.  
Det är först då du är anmäld till  
arbetsgivaren som dina rättighe-  
ter som facklig förtroendeman  
börjar gälla.

Skyddsombudet väljs oftast av  
den lokala fackliga organisatio-  
nen på arbetsplatsen, men det är  
formellt kretsen som ska göra  
anmälan till arbetsgivaren.

Kontakta din krets för mer  
information och för hjälp att  
fylla i en anmälningsblankett om  
fackligt uppdrag.

Kontakta förbundskansliets ombudsmän om du vill veta mer  
om uppdragen: [medlemsradgivning@arbetsterapeuterna.se](mailto:medlemsradgivning@arbetsterapeuterna.se)  
08-507 488 10

# Förkunskaper ej krav

Förbundets fackliga introduktionskurs på webben är öppen för alla som har förtroendeuppdrag för Sveriges Arbetsterapeuter.

Platsombud utbildas också kontinuerligt för att de på bästa sätt ska kunna fullgöra sitt uppdrag.

Du deltar vanligtvis vid dessa

tillfällen med bibehållen lön.

Skyddsombud har rätt att få sin utbildning bekostad av arbetsgivaren.

Behöver du råd och stöd kan du vända dig till övriga förtroendevalda i din krets och förbundets centrala ombudsmän.

## **SOM PLATSOMBUD HAR DU RÄTT ATT FÖRHANDLA OM:**

- Verksamhetens planering och utveckling
- Organisationsfrågor och arbetsfördelning
- Omorganisationer
- Chefstillsättningar
- Ekonomi och budget
- Riktlinjer för personalpolitik
- Jämställdhet och arbetsmiljö
- Viktiga förändringar för enskilda medlemmar





Mika Lahdensivu, skyddsombud  
på Karolinska Universitetssjukhuset

# ”Nya möjligheter att påverka vardagen på min arbetsplats”

## **Varför blev du skyddsombud?**

Jag är intresserad av utvecklings- och förbättringsarbete och att vara skyddsombud innebär att man kan vara med och förbättra arbetsmiljön i samverkan med chefen. Har även tidigare erfarenhet av arbetsmiljöarbete, då med fokus på jämställdhets- och mångfaldsfrågor.

## **Vad har förtroendeuppdraget gett dig personligen?**

Jag har fått ny kunskap, nya möjligheter att påverka vardagen på min arbetsplats och en djupare förståelse för hur arbetsgivaren,

facket och vi skyddsombud samverkar. Vi är varandras arbetsmiljö, som någon klok person har sagt.

## **Vad är det bästa med att vara skyddsombud?**

Att ingen får hindra skyddsombudet från att sköta sina uppgifter. Vi har inte bara möjlighet att påverka, vi har en del viktiga rättigheter som stöd i vårt arbete. Det känns tryggt att vara skyddsombud.



Reina Klemets,  
kretsordförande Västerbotten

## **”Att få vara med och påverka arbetsterapeuternas framtid och gemenskapen”**

### **Varför valde du att engagera dig ?**

Jag är nyfiken och intresserad av att veta mer om hur saker och ting fungerar i yrkeslivet. Jag har också en del åsikter i frågor och då tycker jag det är viktigt att vara engagerad så jag kan uttrycka dem på ett konstruktivt sätt istället för att de blir till klagomål.

### **Vad har förtroendeuppdraget gett dig personligen?**

Jag känner mig starkare i min yrkesroll. Jag har lärt känna fler arbetsterapeuter i hela Västerbot-

ten och från hela landet. Jag har också fått veta mer kring hur jag kan påverka olika saker.

### **Vad är det bästa med att vara ombud?**

Att få vara med och påverka arbetsterapeuternas framtid och gemenskapen.